

平成23年10月28日

## 株式会社アルティア

### 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

従業員が、就業すべき業務と個人の私生活が両立し得る職場環境の整備を行うために、以下の通り行動計画を策定する。

#### 1. 計画期間

平成23年11月 1日 ～ 平成26年 3月31日

#### 2. 内 容

**【目標①】時間外労働の削減、年休取得の促進への取組みを強化する。**

##### <対策>

- ・社内ポータルサイトにて取組みの周知／啓発を行い、全従業員の意識を高める  
(平成23年11月～)
- ・新任役職者研修に労務管理の講義を組み、管理職の意識を高める  
(平成23年11月～実施分。年一回開催)
- ・ノー残業デー（水曜日）の徹底、フレックスタイム制度の活用  
(平成23年11月～)

**【目標②】育児・介護を行いながら働く労働者が働きやすい環境を整備する。**

##### <対策>

- ・法改正／就業規則改正情報を社内ポータルサイトを通じて随時提供し、制度利用  
への一助とする  
(平成23年11月～随時)
- ・新任役職者研修に関連法／就業規則の講義を組み、管理職の意識を高める  
(平成23年11月～実施分。年一回開催)

以 上